

ИНФОРМАЦИЯ *

к «круглому столу» на тему: «Формирование комфортной городской среды. Межсекторное взаимодействие (сообщества - бизнес - муниципалитет- государство) для целей развития территории и повышения ее человеческого потенциала. Постановка задачи»

№	Наименование субъекта РФ	Развитие территорий <i>(лучшие практики, проблемы, предложения):</i> - ГЧП и МЧП <i>(в т.ч. при строительстве объектов инфраструктуры - школ, детских садов, объектов культуры, физической культуры и спорта и т.п.);</i> - инициативное бюджетирование; - стратегирование регионального и местного уровня <i>(документы стратегического и территориального планирования, комплексного развития социальной, коммунальной и транспортной инфраструктуры);</i> - балансы городской среды <i>(жилищный баланс, градостроительный баланс, инфраструктурные балансы);</i> - природосбережение и экологические балансы <i>(топливно-энергетически и баланс, балансы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и сточные воды, баланс обращения твердых коммунальных отходов)</i>	Развитие человеческого потенциала <i>(лучшие практики, проблемы, предложения):</i> - развитие и поддержка СО НКО; - поддержка семейных ценностей и многодетности; - профессиональное развитие; - народосбережение и балансы человеческого потенциала <i>(демографический баланс, баланс трудовых ресурсов)</i>	Межсекторное взаимодействие <i>(лучшие практики, проблемы, предложения):</i> - местные (региональные) сообщества - бизнес - власть; - коммуникативное пространство; - социальное проектирование; - роль торгово-промышленных палат, объединений бизнеса, профсоюзных объединений, общественных палат, других объединений <i>(указать каких?)</i> в развитии территорий и человеческого потенциала
1	Ивановская область, город Иваново	В рамках работы, направленной на привлечение частных инвестиций в городскую инфраструктуру, на муниципальном уровне принята соответствующая нормативно-правовая база для реализации механизмов муниципально-частного партнерства. Однако на сегодняшний день отсутствует устоявшаяся практика применения механизмов муниципально - частного партнерства.	Проблемным остается вопрос, связанный с недостаточностью статистической базы для проведения анализа и подготовки информации по показателям баланса трудовых ресурсов, например «численность трудовых ресурсов» или «численность занятых в экономике». Это обусловлено тем, что территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области не предоставляет	В целях развития социального партнерства на территории города Иванова заключено трехстороннее соглашение между Администрацией города Иванова, Ивановским территориальном объединением работодателей «Союз работодателей малого и среднего бизнеса города

	В городском округе Иваново разработаны и утверждены все документы стратегического планирования, предусмотренные к разработке на муниципальном уровне в соответствии с федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» (далее – Закон № 172-ФЗ): - стратегия социально-экономического развития городского округа Иваново до 2030 года, утвержденная решением Ивановской городской Думы от 22.12.2021 № 220; - прогноз социально-экономического развития города Иванова на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов, утвержденный постановлением Администрации города Иванова от 15.11.2022 № 1842; - бюджетный прогноз городского округа Иваново на долгосрочный период до 2025 года, утвержденный постановлением Администрации города Иванова от 03.02.2020 № 113; - план мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития городского округа Иваново до 2030 года, утвержденный постановлением Администрации города Иванова от 04.03.2022 № 232;	в разрезе муниципальных образований форму «Баланс трудовых ресурсов», на основании которого можно получить вышеуказанные сведения. Данный баланс разрабатывается на уровне не ниже субъекта Российской Федерации. В рамках оказания поддержки социально – ориентированным некоммерческим организациям в 2022 году было выделено 7 млн. рублей. Всего поддержка была оказана 31 организации. Самую значительную поддержку получили городское общество инвалидов, городской совет ветеранов, Региональное отделение всероссийского общества слепых. Сообщество ветеранов специальных служб «Щит и меч». В части поддержки семейных ценностей и многодетности. Многодетные семьи, воспитывающие шесть и более несовершеннолетних детей, 15 семей (115 детей) получили ежемесячные денежные выплаты (в размере 1500 руб. на каждого ребенка) на общую сумму 1 854 423 рублей с учетом почтовых расходов и прочего. Данная мера социальной поддержки предоставлялась на основании решения Ивановской городской Думы от 04.05.2011 № 230 «Об установлении ежемесячных денежных выплат многодетным семьям, зарегистрированным на территории города Иванова, воспитывающим шесть и более несовершеннолетних детей».	Иванова» и координационным советом организаций профсоюзов города Иванова. Указанное соглашение определяет согласованные позиции сторон по основным условиям регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. С 2008 года в областном центре функционирует территориальная трехсторонняя комиссия города Иванова по регулированию социально-трудовых отношений, состав которой сформирован из равного числа представителей территориальных организаций профессиональных союзов, территориального объединения работодателей и Администрации города Иванова. В рамках реализации указанного соглашения на заседаниях городской трехсторонней комиссии рассматриваются наиболее актуальные для города вопросы, такие как: о ситуации на рынке труда города Иванова и принимаемых мерах по повышению уровня занятости населения, о летней занятости детей и подростков, о профессиональной ориентации
--	---	--	--

		- 17 муниципальных программ города Иванова. Мероприятия по созданию и модернизации объектов транспортной, социальной инфраструктур, а также по комплексному развитию систем коммунальной инфраструктуры определены в следующих документах: - программа комплексного развития социальной инфраструктуры города Иванова до 2025 года, утвержденная постановлением Администрации города Иванова от 13.02.2018 № 168; - программа комплексного развития транспортной инфраструктуры городского округа Иваново на 2018 - 2025 годы, утвержденная постановлением Администрации города Иванова от 31.10.2018 № 1400; - программа комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Иванова на 2018 - 2025 годы, утвержденная постановлением Администрации города Иванова от 15.04.2019 № 552 . Важно отметить, что в настоящее время не решен вопрос об органичном включении муниципалитетов в единую вертикаль стратегического планирования. В целом изложенная в Законе № 172-ФЗ схема участия муниципального звена управления в системе стратегического планирования довольно пространная.		среди учащихся и выпускников школ города Иванова, о предоставлении бесплатного горячего питания учащимся начальных классов, о ситуации по погашению задолженности по заработной плате, о мерах по сохранению уровня средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений и др. Кроме того, так как Администрация города Иванова осуществляет разработку условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, все проекты муниципальных правовых актов в сфере труда в обязательном порядке рассматриваются на заседаниях указанного коллегиального органа на предмет соответствия Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденным Российской трехсторонней комиссией, в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений и
--	--	--	--	---

		Так, пункт 2 статьи 39 Закона № 172-ФЗ определяет, что по решению органов местного самоуправления могут разрабатываться, утверждаться и реализовываться стратегия социально-экономического развития муниципального образования и план мероприятий по ее реализации. При этом, в главе 13 Закона № 172-ФЗ предусмотрена реализация документов стратегического планирования на федеральном и региональном уровнях. Однако требования к реализации документов стратегического планирования на муниципальном уровне в данной главе отсутствуют. Органы местного самоуправления не имеют ясных целевых и методических ориентиров для разработки собственных актов. Кроме этого, важным моментом является скоординированность действий при разработке документов стратегического планирования, разрабатываемых на региональном и муниципальном уровнях, а именно: необходима синхронизация этих процессов в рамках методического сопровождения на региональном уровне в части сроков, основных направлений социально-экономического развития, которые должны коррелироваться и быть взаимоувязаны. В настоящее время в Государственной Думе Российской Федерации находится законопроект «О		не ущемления их трудовых прав.
--	--	---	--	--------------------------------

		внесении изменений в Федеральный закон «О стратегическом планировании в Российской Федерации» (№ 439861-7), нормы которого предусматривают конкретизацию стратегического планирования на уровне муниципального образования. Однако, данный законопроект находится на рассмотрении с 2018 года и до настоящего времени не принят. С 2020 года город Иваново участвует в реализации специальной подпрограммы «Благоустройство территорий в рамках реализации проектов развития территорий города Иванова, основанных на местных инициативах (инициативных проектов)» муниципальной программы «Формирование современной городской среды». В рамках которой, выполняются работы по благоустройству территорий города Иванова, связанных с содержанием территорий, размещением объектов благоустройства в рамках поддержки инициативных проектов, прошедших конкурсный отбор. За 3 года управлением жилищно-коммунального хозяйства Администрации города Иванова реализовано 22 проекта. В текущем году планируется реализовать 17 проектов. Важными критериями реализации проектов являются: - реализация проектов на условиях софинансирования со стороны жителей города;		
--	--	--	--	--

		- участие граждан на всех этапах реализации проектов; - ежегодная начиная с 2020 года повторяемость проведения конкурсов по выбору проектов; - публичная отчетность о реализации инициативных проектов.		
--	--	---	--	--

Кроме того, полагаем, что «Программа дополнительного образования» должна отталкиваться от анализа существующих подходов в сфере повышения квалификации муниципальных служащих в сфере инициативного бюджетирования. Конкретные направления дополнительного профессионального образования для муниципальных служащих, в рамках которых может быть реализована образовательная программа, включают в себя: «Организационно-экономическое», «Экономическая и социальная политика», «Организация торгов на закупку продукции для государственных и муниципальных нужд», «Планово-финансовое», в которое включены такие направления как «Финансы и кредит», «Финансовое управление», «Бюджетный учет», «Бухгалтерский учет» и др.